求職者等に対するハラスメント防止への取り組み

全星薬品工業株式会社（以下「当社」といいます。）は、求職者等一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考、会社説明会、インターンシップその他の活動に参加できる環境づくりに取り組みます。

※本方針における「求職者等」とは、当社の求人に応募する方のほか、会社説明会、インターンシップ、職場体験、入社前研修、OB・OG訪問その他の職業選択に資する活動に参加する方をいいます。

＜基本方針＞

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを一切認めません。これは性別、性的指向、性自認にかかわらず適用されます。

また、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント、差別的または威圧的な言動、人格や尊厳を傷つける言動、採用活動上必要かつ相当な範囲を超えた言動その他のハラスメントについても、同様に認めません。

行為者の意図にかかわらず、ハラスメントに該当する行為を行った役員または従業員に対して、社内規程に基づき厳正に対処します。

＜具体的な取り組み＞

当社は次のルールを定め、従業員に対し、周知徹底を行います。

・連絡には、当社が指定する電話、メール、オンライン会議システム、求人サイトのメッセージ機能等を使用し、個人の SNS その他の私的な連絡手段は使用しません。
・面接、面談等は、原則として当社が指定または承認した時間帯および場所で実施します。可能な限り複数名で対応し、密室での一対一の状況や、飲酒を伴う場所での実施を避けます。
・求職者等との接触は採用活動等に必要な範囲に限り、私的な目的による接触は行いません。
・性的な冗談や質問、容姿や身体への不必要な言及、執拗な食事・交際への誘い、不必要な身体的接触、侮辱、脅迫、威圧その他の人格または尊厳を傷つける言動を行いません。
・求職者等に対するハラスメントの防止に関する従業員の理解と意識の向上を図るため、研修その他の啓発活動を定期的に実施します。

＜相談窓口＞

当社の採用活動等において、不快に感じる言動やハラスメントではないかと感じる行為があった場合は、ためらわず、次の窓口までご相談ください。相談者その他の関係者のプライバシーに十分配慮し、事実関係の確認を迅速かつ適切に行います。事実が確認された場合は、相談者への必要な配慮や保護、行為者への適切な措置および再発防止措置を講じます。相談窓口の利用または事実確認への協力を理由として、採用選考上の不利益な取扱いを行うことはありません。

＜全星薬品工業株式会社　ハラスメント等専用ホットライン＞

TEL：06-6606-9075

Mail：z-hotline@ml.zenseiyakuhin.co.jp

受付時間：平日 9：00～17：00